

Unser zentraler Leitgedanke ist, durch den hohen Qualitätsstandard unserer Produkte jederzeit ein leistungsstarker und kompetenter Partner für unsere Kunden zu sein, dabei unsere Umwelt zu schonen, Energie und Ressourcen effizient einzusetzen. Wir hören unseren Kunden aufmerksam zu, um deren Anforderungen und Erwartungen in individuell abgestimmten Lösungen, die ihrem Bedarf entsprechen, zu erfüllen.

Wir nutzen dazu ein ganzheitliches Managementsystem, das auf den Säulen der

- DIN EN ISO 9001
- DIN EN ISO 14001
- DIN EN ISO 50001
- den Regeln gemäß OHSAS 18001
- den Regeln des S+C Leitbildes

ruht.

Die Anforderungen daraus sind die Grundlage all unseres Handelns.

Die Geschäftsleitung stellt sicher, dass das Managementsystem seine beabsichtigten Resultate erzielen kann. Unerwünschte Auswirkungen werden möglichst verhindert oder auf ein Minimum reduziert. Fehler werden systematisch untersucht mit dem Ziel, eine fortlaufende Verbesserung zu erzielen. Die oberste Leitung gewährleistet, dass alle rechtlichen und sonstigen Forderungen, zu denen sich das Unternehmen verpflichtet hat, erfüllt werden.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, Maßnahmen im Umgang mit Risiken und Chancen zielgerichtet zu planen.

Unseren Mitarbeitern stellen wir den bestmöglichen Arbeits- und Gesundheitsschutz zur Verfügung, wobei die Gesundheitsförderung bei S+C einen hohen Stellenwert genießt. Gesundheitsbewusstes Denken und Handeln tragen zum Erfolg unseres Unternehmens entscheidend bei.

Unternehmensziel ist es, die Gesundheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern.

In enger Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten, Hochschulen und Forschungsinstituten arbeiten wir gemäß der Anforderungen des Marktes an der Entwicklung neuer Produkte und Fertigungsmöglichkeiten.

Investitionsentscheidungen richten wir auf die Verbesserung der Produktqualität, eine nachhaltige Umweltschonung, die Verbesserung der energiebezogenen Leistung und auf einen sicheren Gesundheitsschutz aller Mitarbeiter aus.

Unsere Zielsetzung ist es, diese Standards ständig zu verbessern. Dazu arbeiten die Geschäftsführung, das Führungspersonal und alle Mitarbeiter konsequent an der kontinuierlichen Optimierung der Produkte und Abläufe.

Dazu ermitteln wir in engem Dialog mit unseren Kunden deren Zufriedenheit und leiten aus den Ergebnissen Verbesserungsmaßnahmen ab.

So sichern wir auch unseren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg und unseren Eigentümern einen angemessenen Ertrag auf ihr eingesetztes Kapital.

Wir verfolgen kontinuierlich eine vorwärts gerichtete Personalentwicklung, um jedem Mitarbeiter zu ermöglichen, den steigenden Kundenbedürfnissen, dem technischen Fortschritt, dem wachsenden Umweltbewusstsein, dem Wandel auf dem Energiemarkt und den sich wandelnden Arbeitsbedingungen gerecht zu werden.

Die Geschäftsleitung überzeugt sich durch regelmäßige, mind. jährliche Bewertung von der Stabilität der eingesetzten Prozesse und den kontinuierlichen Verbesserungen. Wo Eingriffe erforderlich sind, werden entsprechende Korrekturmaßnahmen eingeleitet.

Diese Verantwortung wird als ein Prozess der kontinuierlichen Verbesserungen im Bereich der Qualität, des Umweltschutzes und Energiemanagements, der Gesundheitsförderung und -vorsorge, des Arbeitsschutzes, der Kosten sowie der eingesetzten Technologie verstanden und unter Einbeziehung aller Mitarbeiter umgesetzt.

Gegenüber der Gesellschaft und unserer Umwelt nehmen wir selbstverständlich unsere Verpflichtungen wahr. Die Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Forderungen genießt im Unternehmen die höchste Priorität. Wir verpflichten uns, durch ständige Verbesserungen gesundheitliche Beeinträchtigungen aller für und in unserem Unternehmen tätigen Mitarbeiter sowie die Auswirkungen auf die Umwelt durch unsere Produkte und Prozesse zu minimieren, indem wir innovative, ressourcenschonende, energetisch effiziente und sichere Verfahren einsetzen.

Die Unternehmenspolitik wird allen Mitarbeitern und denjenigen die im Auftrag des Unternehmens tätig werden, über das Internet bekannt gemacht und kann von den interessierten Parteien eingesehen werden.

Mit freundlichen Grüßen

Jan Schmidt-Krayer

Jan Kümmel

Dominic Otte

CEO

CFO

COO

Januar 2017