

PB 5.2

Diese Prozessbeschreibung ersetzt die bisher gültige PB 1.1.03

Unser zentraler Leitgedanke ist, durch den hohen Qualitätsstandard unserer Produkte jederzeit ein leistungsstarker und kompetenter Partner für unsere Kunden zu sein, dabei unsere Umwelt zu schonen, Energie und Ressourcen effizient einzusetzen. Wir hören unseren Kunden aufmerksam zu, um deren Anforderungen und Erwartungen in individuell abgestimmten Lösungen, die ihrem Bedarf entsprechen, zu erfüllen.

Wir nutzen dazu ein ganzheitliches, integriertes Managementsystem, das auf den Säulen der

- DIN EN ISO 9001
- DIN EN ISO 14001
- DIN EN ISO 45001
- DIN EN ISO 50001
- S+C-Werte und Strategie

ruht.

Die Anforderungen daraus sind die Grundlage all unseres Handelns.

Die Geschäftsleitung stellt sicher, dass das Managementsystem seine beabsichtigten Resultate erzielen kann. Unerwünschte Auswirkungen werden möglichst verhindert oder auf ein Minimum reduziert. Fehler werden systematisch untersucht mit dem Ziel, eine fortlaufende Verbesserung zu erzielen. Die oberste Leitung gewährleistet, dass alle rechtlichen und sonstigen Forderungen, zu denen sich das Unternehmen verpflichtet hat, erfüllt werden.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, Maßnahmen im Umgang mit Risiken und Chancen zielgerichtet zu planen.

Unsere Mitarbeiter sind entscheidend für die erfolgreiche Umsetzung unserer Politik und Strategie. Wir betreiben Personalentwicklung, um jedem Mitarbeiter zu ermöglichen, den steigenden Kundenbedürfnissen, dem technischen Fortschritt, dem wachsenden Umweltbewusstsein, dem Wandel auf dem Energiemarkt und den sich wandelnden Arbeitsbedingungen gerecht zu werden.

Die Beseitigung von Gefahren und das Minimieren von SGA-Risiken ist eine ständige Aufgabe. Um die gemeinsamen Ziele von Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit (SGA) bestmöglich zu erreichen, werden die Beschäftigten in die Entscheidungsfindung wesentlicher Themen eingebunden. Unseren Mitarbeitern stellen wir den auf ihre Tätigkeiten abgestimmten Arbeits- und Gesundheitsschutz zur Verfügung. Gesundheitsförderung genießt bei S+C einen hohen Stellenwert. Gesundheitsbewusstes Denken und Handeln tragen zum Erfolg unseres Unternehmens entscheidend bei. Unternehmensziel ist es, die Gesundheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern.

Wir arbeiten eng mit Kunden, Lieferanten, Hochschulen und Forschungsinstituten zusammen an der Entwicklung neuer Produkte und Fertigungsmöglichkeiten.

S+C investiert kontinuierlich in Forschung & Entwicklung, um den Kunden zunehmend auch Partner und Problemlöser zu sein. Innovation und technologische Entwicklung nehmen hierbei Schlüsselrollen ein. Investitionsentscheidungen richten wir auf die Verbesserung der

PB 5.2

Diese Prozessbeschreibung ersetzt die bisher gültige PB 1.1.03

Produktqualität, Schonung der Umwelt, die Verbesserung der energiebezogenen Leistung und auf einen wirkungsvollen Gesundheitsschutz aller Beschäftigten aus.

Unsere Zielsetzung ist es, diese Standards ständig zu verbessern. Dazu arbeiten die Geschäftsführung, das Führungspersonal und alle Mitarbeiter konsequent an der kontinuierlichen Optimierung der Produkte und Abläufe.

Wir ermitteln in engem Dialog mit unseren Kunden deren Zufriedenheit und leiten aus den Ergebnissen Verbesserungsmaßnahmen ab.

So sichern wir auch unseren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg und unseren Eigentümern einen angemessenen Ertrag auf ihr eingesetztes Kapital.

Die Geschäftsleitung überzeugt sich durch regelmäßige, mind. jährliche Bewertung von der Stabilität der eingesetzten Prozesse und den kontinuierlichen Verbesserungen. Wo erforderlich, werden entsprechende Korrekturmaßnahmen eingeleitet.

Diese Verantwortung wird als ein Prozess der kontinuierlichen Verbesserungen im Bereich der Qualität, des Umweltschutzes und Energiemanagements, der Gesundheitsförderung und -vorsorge, des Arbeitsschutzes, der Kosten sowie der eingesetzten Technologie verstanden und unter Einbeziehung aller Mitarbeiter umgesetzt.

Gegenüber der Gesellschaft und unserer Umwelt nehmen wir unsere Verpflichtungen wahr. Wir erkennen Nachhaltigkeitstrends und leiten daraus entsprechende Maßnahmen für uns ab. Wir integrieren Nachhaltigkeitsaspekte in unser Geschäft und unsere Strategie. Wir sind langfristig erfolgreich, wenn wir mit unseren Produkten, Lösungen und Technologien einen Mehrwert für die Umwelt, die Gesellschaft und die Wirtschaft leisten.

Wir halten die bindenden Verpflichtungen ein (auch, aber nicht nur, die gesetzlichen, behördlichen und vertraglichen). Wir ermöglichen es unseren Mitarbeitern oder auch anderen Interessengruppen, Bedenken oder potentiell rechtswidrige Praktiken am Arbeitsplatz zu melden.

Wir verpflichten uns, durch ständige Verbesserungen gesundheitliche Beeinträchtigungen aller für und in unserem Unternehmen Beschäftigten sowie die Auswirkungen auf die Umwelt durch unsere Produkte und Prozesse zu minimieren, indem wir innovative, ressourcenschonende, energetisch effiziente und sichere Verfahren einsetzen.

Die Unternehmenspolitik wird allen Mitarbeitern und denjenigen die im Auftrag des Unternehmens tätig werden, über das Internet bekannt gemacht und kann von den interessierten Parteien eingesehen werden.



Dominic Otte

August 2020